

BuCo®

B u s i n e s s
C o a c h i n g
A k a d e m i

STEWART
LEADERSHIP

LEAD
NOW!

Türkiye Temsilcisi ve Çözüm Ortağı

LEAD NOW! ULUSLARARASI LİDERLİK SERTİFİKASYON PROGRAMI



Bu sertifikasyon programı, günümüz iş liderlerinin kendilerinden başarılı olmalarının ve sonuç üretmelerinin istendiği dört temel üzerine inşa edilmiştir. Bunlar;

1. İnsana Yönelik Sonuçlar
2. İşe Yönelik Sonuçlar
3. Pazar Payına Yönelik Sonuçlar (Dışsal)
4. Organizasyona Yönelik Sonuçlar (İçsel)

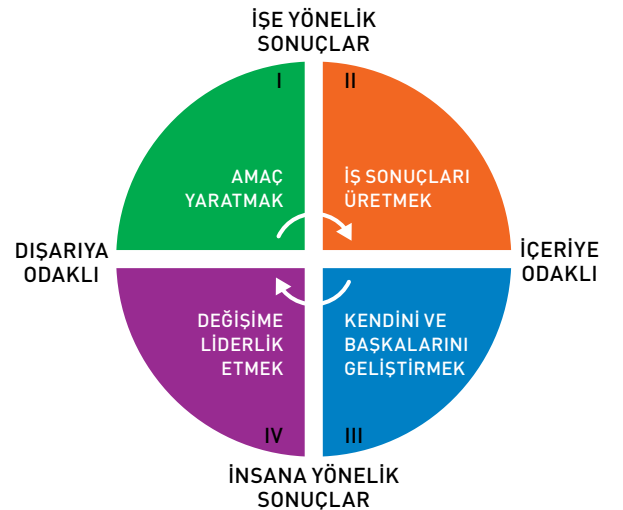
Bu dört alanı yandaki dört kadrarla özetleyebiliriz. Program akışının derinliğine ve kurum ihtiyacına göre, bu dört kadranın her biri 4-7 adet geliştirilebilir yetenek tarafından desteklenir ve derinlemesine liderlik eylem planlaması için temel sağlar.

Liderlik sadece tepe yönetimde değil, aynı paralelde kurumun her kademesinde sergilendiği ölçüde etkili olacaktır. Lead Now!, bu amaca hizmet etmek için kurumunuz yöneticilerinin uluslararası kabul görmüş liderlik yetenekleri ve davranışları ile donatılmasını amaçlamaktadır.

Amerikan Ulusal Mükemmellik Ödülü kazanmış programımızı tamamlayan tüm katılımcılara Stewart Leadership ve Business Coaching Akademi tarafından başarı sertifikası verilecektir.



YÖNETİCİLERİNİZİN, GLOBAL LİDERLİK SERTİFİKASYONU ALMASI KURUMUNUZA NELER SAĞLAR?



LEAD NOW! 360° DEĞERLENDİRME

Lead Now 360° Değerlendirme Raporu, yöneticilerinizin gösterdiği liderlik davranışlarının, üst yönetim, meslektaşları, müşterileri ve bağlı çalışanları tarafından nasıl algılandığını görmelerini sağlar.

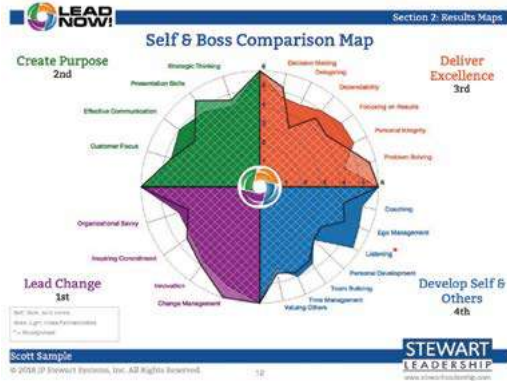
Lead Now 360° Değerlendirme Programı'nın içeriği;

- Değerlendirilen yöneticinin gösterdiği davranışlardır.
- Ortalama 40 dakikalık konsantrasyon gerektirir.
- Format: 80 soruluk anket ve 4 kısa açık uçlu soru içerir.
- Sonuçlar üç seviyede değerlendirilir: 4 Çeyrek Daire; 21 Liderlik Ölçüsü; 80 Davranış Kalıbı
- Değerlendirme sonunda 60 sayfalık kişiye özel rapor yayınlanır ve kişiye özel aksiyon planı istenir.
- 75 dakikalık Executive Koçluk Seansı'nı kapsar.

DEĞERLENDİRİCİ SEÇİMİ



SONUÇ RAPORUNDAN ÖRNEK HARİTALAR



LEAD NOW! BİREYSEL DEĞERLENDİRME

Lead Now Bireysel değerlendirme raporu, yöneticilerinizin hangi liderlik davranışını gösterdiği ve ne ölçüde içselleştirerek gösterdiği arasındaki gelişim alanlarını ölçmek için tasarlanmıştır.

Lead Now Bireysel Değerlendirme Programı'nın içeriği;

- Değerlendirilen, yöneticinin gösterdiği ve tercihleri arasındaki durumdur.
- Ortalama 30 dakikalık konsantrasyon gerektirir.
- Format: 45 soruluk anket ve 4 kısa açık uçlu soru içerir.
- Sonuçlar üç seviyede, uygulama ve tercih edilme boyutlarıyla değerlendirilir: 4 Çeyrek Daire; 21 Liderlik Ölçüsü; 45 Davranış Kalıbı
- Değerlendirme sonunda 30 sayfalık kişiye özel rapor yayınlanır ve kişiye özel aksiyon planı istenir.
- 75 dakikalık Executive Koçluk Seansı'nı kapsar.

SONUÇ RAPORUNDAN ÖRNEK HARİTALAR



İŞ HAYATINDA YÜKSEK PERFORMANS İÇİN KOÇLUK PROGRAMI



PROGRAMIN VİZYONU VE HEDEFLERİ

ICF International Coaching Federation onaylı, sertifikalı Yüksek Performans İçin İş Koçluğu Programı'mızın amacı, iş insanlarına, potansiyellerini keşfedebilecekleri, performanslarını arttıran, kendilerine ve kurumlarına yüksek katma değer sağlayarak fark yaratabilecekleri bilgi ve deneyim sağlamaktır.

Profesyonel Koçluk şirketlerin stratejik dönüşümüne katkı sağlamaktadır. Business Coaching Akademi tarafından program bu vizyon ile yapılmıştır.

İŞ DÜNYASINDA KOÇLUK YAKLAŞIMININ YÖNETİCİLER VE LİDERLER TARAFINDAN DAHA ÇOK KULLANILMASINI HEDEFLİYORUZ.

Koçluk yaklaşımının geleceğin şirketlerinde potansiyeli ortaya çıkartıcı ve performansı arttırıcı güçlü bir araç olduğunu görüyoruz. Çalışanların gerekli performansı göstermesi ve ilerlemesi için gerekli iç motivasyonu sağlayan Koç Lider olunabilmesi için programımızı tasarladık. İş Koçluğu programına katılanlar, hayatlarında çok farklı dinamiklerin olduğunu, kendilerini daha iyi tanımaya başladıklarını, bu programın sonucunda koçluk yapma gayretlerinin hem kendileri hem de ekipleri üzerinde büyük bir dönüşüme hizmet etmektedir.

KOÇLUK BECERİLERİNİN SAĞLADIĞI AVANTAJLAR İLE ŞİRKETİNİZİN STRATEJİK DÖNÜŞÜMÜNE KATKI SAĞLAYABİLİRSİNİZ.

Yüksek Performans İçin İş Koçluğu Programı'yla katılımcılara bilgi ve deneyim olarak ileriye taşıyacak benzersiz eğitimler, grup çalışmaları, değerlendirme araçları, ödevler, uygulamalar, workshoplar, geri bildirim toplantıları, danışmanlık ve mentorluk sağlanarak fark yaratan doğal ve keyifli öğrenme platformu sunuyoruz.



PROGRAM MODÜLLERİ

- Modül-1** : Koçluğun Temelleri ve Farkındalık (19 Saat)
- Modül-2** : Değişim ve İstek (18 Saat)
- Modül-3** : Güçlü Yönler ve Motivasyon (18 saat)
- Modül-4** : Aksiyon ve Ustalık (18 Saat)

Koçluk Seansları ve Geri Bildirim (9 saat)

Program toplam 82 saattir.

PROGRAMA KİMLER KATILABİLİR?

Potansiyellerini en üst düzeyde ortaya çıkarmayı ve performansa çevirmeyi amaçlayan, yaratıcı bir yolculukta danışanlarıyla ortaklık yapmak isteyen ve bunu nasıl yapacağını öğrenmek isteyen her iş insanı bu programın katılımcısı olabilir. Özellikle, yöneticiler, insan kaynakları profesyonelleri, girişimciler, danışmanlar, mentorlar katılımcılar arasındadır. İş koçluğu programına katılım için iş dünyasında en az 5 yıl iş tecrübesi şartı bulunmakta olup programa katılmak isteyenlerle öncesinde görüşme yapılmaktadır.

İŞ HAYATINDA YÜKSEK PERFORMANS İÇİN KOÇLUK PROGRAMI KATILIMCI DENEYİMLERİ



"Bütünü ile ele alınmış, kısa sürede %100 dönüşüm sağlayan bir eğitimdi. Başladığım ile bitirdiğim yer kesinlikle aynı değil. Koçluğu bir meslek olarak yapabileceğim konusunda ilham olundu. İnsana dair her şeyi çok kompakt bir şekilde aldım. Koçluk mesleğinde bu kadar kısa sürede kendime güvenimi artırarak arkamda her zaman BuCo'nun olacağını hissettim. Kendi gerçekliğinde olan, egolarından arınmış harika eğitmenlerle bir dönüşüm hikayem oldu."

**Senem Susuzlu / CHRO - HR Consulting
Organizational Transformation**

"8 haftalık eğitim sürecini 8 duraktan oluşan bir tren yolculuğuna benzetirsem, nefes manzaralar eşliğinde aynı kompartımda yer aldığım koç adayı arkadaşlarım ve eğitmenlerim ile keyifli, öğretici ve ufuk açıcı bir yolculuk yaptım. Şimdi 4. durakta inip yeni bir yolculuğa başlama zamanı. Bu yolculuklar için bana ilham veren BuCo Akademi ailesine sonsuz teşekkürler."

Sami Yücel /Deputy General Manager

"Program tasarımı koçluğun amacı, araçları, bol uygulamalı olması ve verilen ödevlerle pekiştirmeyi sağlaması anlamında dolu doluydu. Koçluk neye hizmet eder, nasıl kendi koçumuz olabiliriz? Koçluk araçları nelerdir? Nasıl kullanılır? Ve en önemlisi olaylara koç bakış açısıyla bakmanın getirdiği farkındalık bu eğitimin sonundaki en önemli öğrenimlerim oldu. Çok heyecanlı ve öğretici bir yolculuktu. Koçluğa adıma atmak isteyen hem kendi hem çevresinin potansiyelini ortaya çıkarmayı isteyen herkese, BuCo ile olan bu öğretici yolculuğu tavsiye ederim."

**Merve Yıldız / Human Resources
Training and Development Manager**

"Her şeyden önce bireyin kendisini daha iyi tanımasını, kendisini disiplin altına almasını, güçlü yönlerini ve geliştirmesi gereken özelliklerini fark edebilmesini sağlayan bir program. Tümevarım felsefesine çok uygun. Birey önce kendisini keşfediyor, kendisi ile ilgili bir süreci tanımlıyor ve tamamlıyor sonrasında koçluk uzmanlığı ile bu farkındalığı iletişimde olduğu kişilerle paylaşıyor."

Uygur Serkan Berghan / Human Resources Manager

"Ortak konu değil kişiye odaklanmak, kişinin içindeki bilgi deneyim ve tecrübeyi açığa çıkarmak. İyi sorular ile bunu yapan koç kişinin sorunu ne ise çözmesine yardımcı olacağı gibi kişinin kendisini de iyi hissetmesine neden olmakta. Fark edip fark yaratmak isteyen kişilere tavsiye ederim."

Tarık Sönmez / Founder of Marketing Partners

"Program her yönüyle ufuk açıcı, zorlayıcı ve oldukça keyifliydi. Programın en güzel tarafı, bolca koçluk uygulamasına fırsat vermesiydi. Grup içinde pek çok koçluk, danışan ve gözlemci deneyimi yaşadık, katılımcılarla birlikte büyüdük. Koçluğu bir kariyer yolu olarak gören, koçluk bakış açısına sahip bir lider olmayı hedefleyen ve ayakları yere sağlam basarak ilk adımı atmak isteyen herkese BuCo Akademi'nin programını içtenlikle tavsiye ederim."

Cansu Karatay / Senior Project Manager

"Bireysel olarak katıldığım "Koçluk" sürecini titiz ve içten hazırlıklarınız ile çok keyifli ve öğretici hale getirdiğinizi ve katılımcı olarak birçok yeni şey öğrendiğimi söylemek isterim. Hem koçluk kavramını hem de genel olarak iş hayatındaki yönetim, davranış ve liderlik tarzlarının birlikte harmanlandığı katılımcısı bol ve enerjisi yüksek 8 günü birlikte geçirmekten mutluluk duydum."

Ersan Geyik / Director of Talent Management

"Kişisel farkındalık ile sürece olan inanç çok etkiliydi. Bu sayede koç olma yolculuğumda ileri gidecek motivasyonu kendime verdim. Program kişisel farkındalık açısından profesyonelleri geliştiren ve onlara yeni bir yetenek kazandıran bilgi yoğun bir program."

Emre Uçan /COO

"ANLA metodu-, kendiliğinden oturan yapı ve bana özgü oturan sorular. Konuyu açarken kullanabileceğimiz şimdilik bize yetecek kadar ki araçla bu eğitimden ayrılıyorum. Program çok kompakt ve detaylı hazırlanmış. Çok kısa bir sürede bizi koç olarak 4 modülde çok farklı bir boyuta taşıdı."

Selin Ersoy / Human Resources Director



**İŞ YERİNDEKİ TAKIMLARINIZIN
POTANSİYELLERİNE ULAŞMASI İŞİNİZİ
NASIL ETKİLER?**

**TAKIM OLARAK, BAŞARMAK İSTEYECEĞİNİZ ORTAK
HAYALİNİZ NEDİR?**

**TAKIM KOÇLUĞU, BU HAYALİ ORTAYA ÇIKARMAYA VE
TAKIMINIZIN BÜYÜK BAŞARILAR ELDE ETMESİNE
YARDIM EDİYOR.**

TAKIM KOÇLUĞUNUN PRENSİPLERİ NELERDİR?

- Takım Koçluğunda müşteri ilişki sistemidir.
- İlişki kendi doğasında, bir zeka ve yaratıcılık barındırır.
- Koçluk, takımı oluşturan üyeler yerine, tüm ilişki sistemine yapılır.
- Değişim yönetimine ve değişime olan ihtiyacı gösterir.
- Bireysel farklılıkların gücünden yola çıkar.
- İçselleştirilmiş ve bilinçli dizayn edilmiş bir takım vizyonu yaratılmasına yardımcı olur.
- Takım üyeleri arasındaki farklı gerçeklik seviyeleri tespit edilir.

Takım olmak, üyelerinin tek tek yapabileceklerinin toplamından daha yüksek sonuçlar almak demektir.



Birebir koçluk ya da performans koçluğu olarak da bilinen yönetici koçluğu, liderler için liderlik gelişimine yönelik en güçlü yaklaşımlardan biridir.

Liderler, hedefleri ve zorlukları üzerinde profesyonel bir koçla birebir çalışarak performanslarını dönüştürebilirler.

Yönetici koçluğu kendi içinizdeki kaynakları bulmanıza yardımcı olur.

YÖNETİCİ KOÇLUĞU KİMLER İÇİNDİR?

Üst düzey yöneticilerden ekip liderlerine, yüksek potansiyellerini keşfetmek isteyen tüm liderler bireysel koçluktan faydalanabilirler.

Yönetici koçluğu hem sizin için hem de organizasyonunuz için anlamlı ve etkilidir.

YÖNETİCİ KOÇLUĞU NE ZAMAN KULLANILIR?

Birebir yönetici koçluğu çeşitli durumlarda özellikle liderler için etkili olabilir. Bunlardan bazıları:

- Gelecekteki rol veya kariyer değişikliklerine hazırlanmak.
- Stres, değişim, çatışma veya kriz yönetimi.
- Yeni veya farklı bir rol üstlenmek.
- Kişisel gelişimi hızlandırmak.

BuCo Akademi olarak bizler, liderlere birebir yönetici koçluğu hizmetimiz ile dönüşümsel koçluk sağlıyoruz.

Koçluk seanslarımız, kişisel güçlü yönlerden yararlanarak, özel iç görüler ve eğitim yoluyla güçlü bir yönetici varlığı geliştirmek için tasarlanmıştır.

Yöneticiler için özel yapılandırılan programlarımızı 3 ay, 6 ay ve 12 aylık seçenekleri ile sizlere sunuyoruz.



İş hayatında yöneticilerden iki temel alanda sonuç bekleniyor; İşe Yönelik Sonuçlar ve İnsana Yönelik Sonuçlar.

Global çözüm ortağımız Stewart Leadership'in Lead Now! seri kitaplarından olan 52 Liderlik Hazinesi; insana yönelik sonuç almak için nelere ihtiyacımız olduğu konusunda pratik fikirler veriyor.

BuCo Akademi olarak "52 Liderlik Hazinesi" kitabını şirketlerin online platformlarına uygun şekilde e-learning haline getirdik.

Tamamen animasyonlu ve kişisel gelişim uygulamalarına da yer veren bir çalışmadır.

BuCo Akademi, Stewart Leadership ve LfD Learning Technologies iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz "52 Liderlik Hazinesi" yeni dijital öğrenme paketi liderler ve yöneticiler için hayati önem taşıyan liderlik ipuçlarıyla dolu bir rehber olarak sunulmakta.

PROGRAMIN AMACI;

Genç yetenekler fikirlerini paylaşabilecekleri, katma değerlerinin fark edildiği, geri bildirimine açık, güvene dayalı, bir koç ya da mentor gibi yol gösterecek, mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak bir yönetici ve çalışma ortamı beklentisi içindedir.

İşte tam da bu amaçla bu program, John Parker Stewart'ın "52 Liderlik Hazinesi" kitabını, her seviyedeki liderler ve yöneticiler için hayati önem taşıyan liderlik ipuçlarıyla dolu bir rehber halinde kurumlar için online platformda sunuyor.





KOÇLUK BAKIŞI İLE EKİP YÖNETİMİ

EĞİTİM MODÜL BAŞLIKLARI:

- Kendini ve başkalarını fark etmek
- Önce GÜVEN Gelir.
- DELEGASYON Yöneticinin Özgüvenidir.
- İleriye Götüren GERİBİLDİRİM
- Renklerle DAVRANIŞ TERCİHLERİMİZ
- TAKIM Olabilmek
- A.N.L.A. Modeli ile PERFORMANS İLETİŞİMİ
- Grup Koçluğu ile AKILDA KALANLAR

ÇATIŞMA YÖNETİMİ

EĞİTİM MODÜL BAŞLIKLARI:

- Çatışma önyargılarını fark etmek.
- Çatışma yönetim tarzını bilmek.
- Anlamak için dinlemek.
- Tetikleyicileri fark etmek.
- Empatik müzakere etmek.

TAKIM KOÇLUĞU ARAÇLARINI KULLANMA DENEYİMİ

EĞİTİM MODÜL BAŞLIKLARI:

- Başlangıç -Durum Değerlemesi Araçları
- Oluşum Araçları
- İletişimi Güçlendirme Araçları
- Esneklik Kazandıran Araçlar
- Gelişimden Öğrenme Araçları

HİKAYELEŞTİRME VE SUNUM

EĞİTİM MODÜL BAŞLIKLARI:

- Neden hikayeleştirmek gerekir?
- Nasıl hikaye yazılır?
- Metafor Kullanma ve Benzetme
- Sunum ve Beden Dili Kullanımı
- Deneyimlemeler

AMAÇ;

- Sunum yaparken, toplantı yönetirken, bir konu aktarırken dikkat çekici ve akılda kalıcı olmasını sağlamak,
- Dinleyicinin hayal gücüne hitap eden bir konuşma yapabilmek,
- Hikayeleştirme, benzetme, metafor kullanma gibi becerileri kazandırmaktır.

Eğitim sonunda katılımcıların, etkili ve akılda kalıcı bir hitabet için "Hikayeleştirme" tekniğini kullanmalarını hedeflenmektedir.

BuCo®

B u s i n e s s
C o a c h i n g
A k a d e m i



Tuna Aktuna

PCC – Executive Certified Coach



Uğur Emiroğlu

PCC, ORSC – Executive Certified Coach

Business Coaching Akademi, iş dünyasında profesyonel koçluk yapan ICF üyesi ünvanlı iki profesyonel, **Tuna Aktuna** ve **Uğur Emiroğlu** tarafından, iş dünyasındaki insanların yüksek potansiyellerini ortaya çıkartmalarına yardımcı olmak, günümüzün modern yönetim sistemleri arasında yer alan koçluk kültürünü daha fazla şirkete ulaştırmak ve profesyonel koçluk hizmetleriyle güçlendirmek amacıyla kurulmuştur.

Business Coaching Akademi, koçluk altyapısı ile oluşturduğu program tasarımlarıyla şirketlere yönetici koçluğu ve takım koçluğu hizmetleri sunmaktadır. Organizasyonların ihtiyaçlarına yönelik koçluk, mentorluk, danışmanlık program tasarımları yapmakta ve uygulamaktadır.

Referanslarımız

